



IFA

B O U R G E S

INSTITUT DE FORMATION EN ALTERNANCE

MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

- Niveau : 7
- Durée de la formation : 2 ans
- Heures de formation : 950 heures
- Rythme de la formation : 1 semaine à l'IFA et 3 semaines en entreprise
- Capacité d'accueil maximale : 20
- Taux de réussite : 100% en 2024
- Code RNCP : [39091](#)
- Certificateur : ISIMI
- Enregistré le : 31 mai 2024

Certification professionnelle de niveau 7 reconnue par l'Etat, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du directeur général de France Compétences en date du 31/05/2024 délivrée sous l'autorité ISIMI. RNCP39091

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Directeur(trice) des ressources humaines.
- Responsable RH.
- Responsable du développement RH.
- Talent manager.
- Responsable de la gestion des carrières.
- Chef(fe) de projet RH.
- Consultant(e) en Ressources Humaines.
- Consultant(e) outplacement.
- Consultant(e) / Chargé(e) de recrutement.
- Business partner.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- La fonction de gestion des ressources humaines représente une dimension essentielle, indispensable à toutes les entreprises. Diriger les relations sociales, superviser les ressources humaines, promouvoir les parcours professionnels et recruter des profils qualifiés sont autant d'éléments cruciaux pour le succès et la pérennité d'une entreprise. Ces tâches requièrent des compétences professionnelles et humaines solides.
- En tant que chef d'orchestre polyvalent et pluridisciplinaire, le Manager des Ressources Humaines guide son organisation dans ses initiatives de croissance et de transformation, en les intégrant de manière harmonieuse tant au niveau stratégique qu'opérationnel au sein de la politique RH de l'entreprise.
- PPA Business School propose une formation permettant aux futurs Managers des Ressources Humaines d'acquérir la capacité à influencer les choix stratégiques de l'entreprise tout en garantissant l'ajustement des compétences et la spécialisation de leurs équipes face aux évolutions juridiques et technologiques du monde du travail.

CONTENU DE LA FORMATION

Le programme (extrait des modules):

• Bloc 1 : Concevoir et mettre en oeuvre une stratégie RH responsable

Optimisation des SIRH
Introduction à la RGDP – Sécurité des données
Séminaire : Stratégie RH – Organisation, processus et enjeux
Séminaire : Innovation RH
Politiques sociales et RSE
Digitalisation des RH
Politique de recrutement

• Bloc 2 : Mettre en oeuvre une politique de formation inclusive

Séminaire : Analyse sectorielle de l'emploi et des compétences
Séminaire : Pilotage et déploiement de la formation
Dispositifs de formation
Ingénierie des projets de formation
Gestion de budget de formation
Droit de la formation
Evaluation de la politique de formation

• Bloc 3 : Piloter les relations individuelles et collectives du travail

Séminaire : Diversité et inclusion
Dialogue social
Veille légale et réglementaire
Dilemmes éthiques
Sociologie du travail
Paritarisme et Gestion du CSE
Reporting des données sociales
Fiscalité des RH

• Bloc 4 : Développer et piloter la communication RH

Séminaire : Marque Employeur
Séminaire : Communication interne
Séminaire : Management des talents – gestion des talents
Evènements d'entreprise et communication interne
Gestion adm du process de recrutement
Climat social et QVCT
Mesure et suivi des actions de communication RH
Politique RSE
Onboarding Process



COÛT DE LA FORMATION

• Le coût est estimé à 8500€ (cf. base France Compétences). Financement possible (OPCO, CPF...).

MODALITÉS & ACCÈS

- **Public – prérequis** : tout public – être titulaire d'une certification de niveau 6 ou avoir une 3ème année dans l'enseignement supérieur dans le domaine des Ressources Humaines, de la Gestion, des Sciences Sociales, des Sciences Humaines ou du Droit.
- **Types de contrat** : apprentissage ou formation professionnelle.
- **Session** : une rentrée/an, en septembre. Date limite d'intégration dans les 3 mois qui suivent la rentrée.
- **Candidature** : cf. «pré-inscription» sur notre site internet.
- **Candidature & Délais d'accès** : Cf. «Pré-inscription» sur notre site internet.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- **Méthodes pédagogiques** :
Présentiel : Cours traditionnels, travaux dirigés, apprentissage en mode projet, séminaires.
Distanciel : via Teams.
- **Méthodes d'évaluation** :
Epreuves certifiantes de validation de bloc.
Pas de compensation entre les blocs.
Possibilité de validation partielle ou totale.
- **Validation par bloc de compétences** : oui

SITUATION DE HANDICAP

- **Admission** : pour toute personne en situation de handicap, une étude au cas par cas du dossier de candidature sera réalisée par la référente handicap.
En fonction, des accompagnements spécifiques et des aménagements pourront être envisagés.

PLUS D'INFOS
www.ifabourges.fr



CONTACT

Service Commercial
commercial@ifabourges.fr